



## Laga Newsflash

### Winstpremie: wat heeft 2019 in petto?

Ruim een jaar geleden werd de winstpremie in het leven geroepen (Programmawet van 25 december 2017). Deze maatregel maakt het mogelijk voor ondernemingen om een deel van hun winst (maximum 30 % van de totale brutoloonmassa van het afgesloten boekjaar) te verdelen op een fiscaal vriendelijke manier onder hun werknemers.

Het bedrag van de winstpremie is ofwel:

- gelijk voor alle werknemers of stemt overeen met een gelijk percentage van het loon voor alle werknemers (de "identieke winstpremie), ofwel
- voor elke werknemer verschillend en afhankelijk gemaakt van een verdeelsleutel die wordt toegepast op basis van objectieve criteria (de "gecategoriseerde winstpremie").

De wet van 14 december 2018 houdende diverse arbeidsbepalingen verschaft sinds **1 januari 2019** meer duidelijkheid omtrent de winstpremie.

#### Verduidelijking berekening pro rata temporis

Vóór de wetwijziging was het onduidelijk wanneer de winstpremie pro rata temporis mocht worden toegekend. De Programmawet gaf immers enkel die mogelijkheid bij "vrijwillige schorsing" of "wanneer de arbeidsovereenkomst een einde neemt". Het was onduidelijk wat onder die begrippen moest worden verstaan (bv. Quid met deeltijdse arbeidsregeling, tijdskrediet of thematische verlopen?).

De nieuwe wet heeft een antwoord op deze vragen geboden door te verduidelijken dat de winstpremie voortaan *mag* worden berekend in functie "van de effectieve prestaties van

de werknemers tijdens het laatst afgesloten boekjaar". Concreet *kan* de winstpremie pro rata temporis worden toegekend bij bijvoorbeeld een deeltijdse tewerkstelling of wanneer een werknemer de onderneming heeft verlaten tijdens het afgesloten boekjaar.

De werkgever is echter *verplicht* om een aantal periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gelijk te stellen met effectieve arbeid (bv. jaarlijkse vakantie, feestdagen, moederschapsverlof, periodes van gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid, etc.).

## Zelfde bedrag of zelfde percentage

Om dubbele toepassing van het pro rata temporis beginsel te vermijden, maakt de wet duidelijk dat enkel een pro rata temporis berekening van toepassing is bij identieke winstpremies op basis van een vast bedrag ("zelfde bedrag") en niet bij premies op basis van een "identiek percentage". Die laatste premies worden immers bepaald op basis van een percentage op het brutoloon dat de werknemer effectief heeft verdiend tijdens het laatst afgesloten boekjaar en is in die optiek al geproratiseerd.

## Werknemers uitsluiten

De wetgever heeft gepreciseerd welke werknemers voortaan *kunnen* worden uitgesloten van de uitkering van de winstpremies. Het betreft werknemers die in de loop van het boekjaar ontslagen zijn om dringende reden en/of werknemers die zelf ontslag hebben genomen (behalve in geval van dringende reden in hoofde van de werkgever).

## Winstpremie behoort niet tot het loonbegrip

De wetgever heeft bevestigd dat de winstpremie niet tot het loonbegrip behoort. Dat heeft tot gevolg dat nu met zekerheid kan worden gesteld dat de winstpremie uitgesloten wordt in de berekeningsbasis van onder meer de opzeggingsvergoeding en het dubbel vakantiegeld en niet meegenomen wordt voor de bepaling of de loonnorm gerespecteerd wordt. Deze wetswijziging is retroactief in werking getreden vanaf 1 januari 2018.

## Laatste boekjaar is referentieperiode

Tot slot verduidelijkt de nieuwe wet dat de referentieperiode steeds het laatst afgesloten boekjaar is. Dit is relevant voor het bepalen van de rechthebbenden, de hoogte van het totale bedrag van deelnames in de winst en het loon waarop de winstpremie wordt bepaald.

## Actiepunt

Houd rekening met de nieuwe bepalingen indien u een winstpremie wenst in te voeren vanaf 1 januari 2019.

Het onderstaande team is beschikbaar om alle mogelijke vragen die u zou hebben betreffende de winstpremie te beantwoorden.

**Stijn Demeestere, Advocaat-vennoot/Avocat associé**  
**Tel: + 32 2 800 71 42, Email: [sdemeestere@laga.be](mailto:sdemeestere@laga.be)**

**Julien Hick, Advocaat-vennoot/Avocat associé**  
**Tel: + 32 2 800 70 66, Email: [juhick@laga.be](mailto:juhick@laga.be)**

**Sofie Bontinck, Advocaat/Avocat**  
**Tel: + 32 3 242 42 24 , Email: [sbontinck@laga.be](mailto:sbontinck@laga.be)**

**Heleen Franco, Advocaat/Avocat**  
**Tel: + 32 2 800 71 58, Email: [hfranco@laga.be](mailto:hfranco@laga.be)**



Laga  
Gateway building  
Luchthaven Brussel Nationaal 1J  
1930 Zaventem  
Belgium

A top legal practice in Belgium, Laga is a full service business law firm, highly recommended by the most authoritative legal guides. Laga comprises approximately 140 qualified lawyers, based in Brussels (Zaventem and Watermael-Boitsfort), Antwerp, Ghent and Kortrijk. Laga offers expert advice in the fields of banking & finance, commercial, corporate/M&A, employment, IT/IP, public/administrative, insolvency and reorganisations, real estate, tax law, tax and legal services for high-net-worth families and individuals (Greenille by Laga), and litigation. Where appropriate to ensure a seamless and comprehensive high-quality service, Laga lawyers work closely with financial, assurance and advisory, tax and consulting specialists, and with select EU and US law firms.

Laga provides thorough and practical solutions tailored to the needs of clients ranging from multinational companies, national large and medium-sized enterprises, financial institutions, and private clients to government bodies.

More information: [www.laga.be](http://www.laga.be)

© 2019, Laga, Belgium - The content and layout of this communication are the copyright of the law firm Laga or its contributors, and are protected under copyright and other relevant and intellectual property rights laws and regulations. No reproduction in any form or through any medium is allowed without the explicit consent of Laga or its contributors.

[Subscribe](#) | [Unsubscribe](#)